

IL MANIFESTO DI PARITÀ' PER IL LAVORO LA LEADERSHIP CHE CI PIACE

Questo MANIFESTO nasce dal lavoro condiviso di più persone, **donne e uomini**, rappresentanti di organizzazioni e aziende di diversa tipologia del territorio veneziano. Il loro confronto ha prodotto questo documento, la cui finalità è la costruzione delle condizioni per raggiungere **l'effettiva Parità fra uomini e donne nel mondo del lavoro**, con particolare focus sul tema della leadership al femminile.

Un MANIFESTO quale **dichiarazione di valori e intenti**, che evidenzia le buone prassi che un'azienda s'impegna a seguire rispetto alla Leadership, e alla Parità, che essa intende deve perseguire al fine di garantire lo sviluppo e la crescita professionale e personale delle/dei proprie/i dipendenti, superando gli stereotipi che fanno parte di una cultura ormai superata e che non persegue il benessere delle persone.

La Parità di genere è un principio fondamentale che non è ancora realtà: affinché si realizzi, istituzioni, organizzazioni e aziende devono unire i loro sforzi per raggiungere questo obiettivo.

2. VALORIZZA L'UNICITÀ DELLE PERSONE

Identifica le attitudini e le peculiarità delle persone riconoscendo nelle differenze, anche di genere, un valore aggiunto.

Basta con "Ragioni proprio come una donna"

4. PROMUOVE UNA VITA SANA E FAVORISCE IL WORK/ LIFE BALANCE

Crea un ambiente di lavoro non totalizzante, che mira al benessere anche mediante strumenti di conciliazione lavoro e vita privata (genitorialità, caregiving, flessibilità oraria, part-time, lavoro agile (smart working), sostegno alle famiglie).

Basta con "Ha figli o pensa di averne?"

6. COMUNICA CON EMPATIA E ASCOLTA ATTIVAMENTE

Crea periodici momenti di confronto per raccogliere suggerimenti utili al processo decisionale e misurare il clima aziendale.

Basta con "certo che alle donne non si può proprio dire niente" e "Sei troppo emotiva"

1. SUPERA GLI STEREOTIPI

Riconosce gli stereotipi nel contesto lavorativo, li gestisce e attua strategie per il loro superamento.

Basta con "Non è un lavoro da donna"

3. È GENDER FREE

Crea un ambiente di lavoro inclusivo, indipendentemente dal genere e da altre caratteristiche personali.

Basta con "Ma non c'è un uomo con cui parlare?"

5. È FLESSIBILE, APERTA E ACCOGLIE IL CAMBIAMENTO

Crea strategie innovative per svolgere ruoli in azienda, diffondendo la cultura della produttività misurata non sulle ore lavorate ma sugli obiettivi.

Basta con "Si è sempre fatto così" e "siamo a posto con le quote rosa"

Promuove formazione continua e percorsi di crescita personale e lavorativa senza disparità di trattamento fra uomini e donne, anche in termini economici.

Basta con “Chissà com’è arrivata lì!” e “E brava per essere una donna”

8. INDIVIDUA E DIFFONDE VALORI CONDIVISI

Aderisce a un sistema dove valori chiari determinano scelte mirate a garantire l’equità di genere all’interno dell’organizzazione (certificazione di genere) anche mediante contaminazione con esempi positivi, buone prassi, mentoring.

Basta con “Hai voluto la parità, adesso pedala”

10. TRASFORMA L’INSUCCESSO IN OPPORTUNITÀ

Riconosce gli errori del proprio team, individuando una strategia per migliorare i processi.

Basta con “Non fare la femminuccia”

Si ringrazia, per il prezioso contributo:

Marina Spiazzi - Confindustria Veneto Est Area Metropolitana Venezia Padova Rovigo Treviso
 Chiara Pescarolo - Confindustria Veneto Est Area Metropolitana Venezia Padova Rovigo Treviso
 Luisa Facchin - Veritas spa
 Stefano Nerozzi - Veritas spa
 Trevisan Tiziano - FIT CGIL Venezia-T.R.V. Porto Marghera gruppo Euroports
 Beatrice Bisanti -- Venezia Terminal Passeggeri S.p.A.
 Annamaria Morganti - Venezia Terminal Passeggeri S.p.A.
 Monica Righetto - Venezia Terminal Passeggeri S.p.A.
 Stefania De Pellegrin - Venezia Terminal Passeggeri S.p.A.
 Valentina De Col - Venezia Terminal Passeggeri S.p.A.
 Simone Simonetti - Uil Trasporti
 Federico Pulese - Uil Trasporti
 Chiara Bortolami - PSA VENICE - VECON S.P.A.
 Carola Scomparin- Ormesani S.r.l.
 Francesca Pascazio- Ormesani S.r.l.

Francesca Bolzoni- Ormesani Servizi Logistici srl
 Simonetta Campanale - Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale Venezia-Chioggia
 Fabio Spirio - Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale Venezia- Chioggia
 Paola Pisati - FIT CISL Veneto - Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale Venezia-Chioggia
 Tanja Scroccaro - FIT CISL Veneto - Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale Venezia- Chioggia
 Giorgia Costantini-FIT CIGL -Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale Venezia-Chioggia

9. DISTRIBUISCE LE RESPONSABILITÀ E CREA PONTI

Utilizza strumenti di delega, networking, promuovendo impegno personale, partecipazione attiva e comunicazione assertiva, sostituendo l’autorevolezza all’autorità

Basta con “Le donne non sanno fare gruppo”