

**DGR n. 110 del 12/02/2024 “GENERAZIONI A CONFRONTO  
Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi”  
Programma Regionale FSE+ 2021-2027 – Priorità 1. OCCUPAZIONE**

**Progetto “LILY: Life Long Young”**

Cod. Progetto 2790-0001-110-2024 Approvato con DDR 741 del 06/06/2024

Il progetto offre ai lavoratori del territorio veneziano l'opportunità di usufruire **GRATUITAMENTE** di percorsi formativi volti ad acquisire specifiche competenze, abilità e conoscenze di leadership

**PROSSIMI CORSI IN PARTENZA:**

**GESTIONE DELLA DIVERSITÀ GENERAZIONALE E INCLUSIONE SUL LAVORO**

Obiettivo dell'intervento formativo è quello di migliorare l'inclusione e l'inclusività nei luoghi di lavoro ed in maniera più ampia nella società sviluppando competenze utili a migliorare la gestione della diversità nelle organizzazioni, ed in particolare l'Age Diversity Management. Il percorso permetterà pertanto di diffondere conoscenze e capacità relative a principi e pratiche per una gestione inclusiva della diversità in azienda, con focus su età, genere e background culturale.

Contenuti:

- definizioni e dimensioni della diversità; • l'inclusività nei luoghi di lavoro; • il valore della diversità dalla consapevolezza all'azione; • NUDGE al lavoro: teoria ed esempi; • policy di Diversity & Inclusion; • come definire obiettivi e risultati chiave; • azioni concrete ed applicazioni pratiche di D&I: applicazioni.

Durata: 16 ore

Posti disponibili: 6

Destinatari:

L'intervento, in linea con l'iniziativa della Direttiva, si rivolge a tutti i destinatari previsti: lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa, residenti o domiciliati in Veneto. In modo particolare, per le tematiche affrontate, i destinatari preferenziali saranno lavoratori che operano in aziende del Veneto ed in particolare: imprenditori, responsabili e dipendenti dell'area risorse umane, responsabili d'area e di reparto, figure chiave, addetti e rappresentanti della sicurezza.

Calendario previsto: febbraio/marzo 2025

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro il 20.02.2025 alle ore 13.00 all'indirizzo [giulia.saccardo@cflì.it](mailto:giulia.saccardo@cflì.it)

Nel caso in cui le richieste pervenute fossero superiori rispetto ai posti disponibili, la graduatoria sarà formata in base ai seguenti criteri che danno luogo a priorità: lavoratori che operano in aziende del Veneto ed in particolare: imprenditori, responsabili e dipendenti dell'area risorse umane, responsabili d'area e di reparto, figure chiave, addetti e rappresentanti della sicurezza; a parità di requisiti, la graduatoria sarà formata in base all'ordine di arrivo delle domande.

**Per iscriversi vai sul sito:**

<https://wp.me/p6jKzJ-1Km>

Data 31/01/2025



CFLI

CENTRO DI FORMAZIONE  
LOGISTICA INTERMODALE