

**DGR n. 110 del 12/02/2024 “GENERAZIONI A CONFRONTO
Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi”
Programma Regionale FSE+ 2021-2027 – Priorità 1. OCCUPAZIONE**

Progetto “LILY: Life Long Young”

Cod. Progetto 2790-0001-110-2024 Approvato con DDR 741 del 06/06/2024

Il progetto offre ai lavoratori del territorio veneziano l'opportunità di usufruire **GRATUITAMENTE** di percorsi formativi volti ad acquisire specifiche competenze, abilità e conoscenze di leadership

PROSSIMI CORSI IN PARTENZA:

GESTIONE POSITIVA DEL CAMBIAMENTO IN CONTESTI LAVORATIVI IN RAPIDA CRESCITA

Obiettivo dell'intervento formativo è sviluppare competenze comunicative e relazionali nei partecipanti, al fine di migliorare i rapporti all'interno dell'organizzazione e con la propria rete sociale di riferimento. Verrà posto un accento particolare alle dinamiche intergenerazionali.

Contenuti:

1. Tecniche efficaci nella comunicazione interpersonale
 - definizione dello stile comunicativo: aspetti verbali, non verbali, para verbali; • definizione di ascolto attivo, comunicazione efficace, conflitto interpersonale; • lavorare per obiettivi comuni e non individuali;
 - consapevolezza dell'uso della comunicazione per costruire un'identità condivisa.
2. La gestione di situazioni critiche
 - gestire situazioni di conflitto; • riconoscere e gestire nel team i segnali dello stress legato a situazioni di criticità o di emergenza; • azioni di miglioramento da attuare per favorire una relazione efficace nel gruppo di lavoro e uno stile resiliente.

Durata: 12 ore

Posti disponibili: 6

Destinatari:

L'intervento, in linea con l'iniziativa della Direttiva, si rivolge a tutti i destinatari previsti: lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa.

In modo particolare, per le tematiche affrontate, i destinatari preferenziali saranno lavoratori senior inseriti in aziende del Veneto in qualsiasi ruolo: operai, impiegati, tecnici e commerciali, imprenditori, responsabili d'area e di reparto, addetti e rappresentanti della sicurezza.

Calendario previsto: febbraio/marzo 2025

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro il 20.02.2025 alle ore 13.00 all'indirizzo giulia.saccardo@cflì.it

Nel caso in cui le richieste pervenute fossero superiori rispetto ai posti disponibili, la graduatoria sarà formata in base ai seguenti criteri che danno luogo a priorità: lavoratori che operano in aziende del Veneto ed in particolare: lavoratori senior inseriti in aziende del Veneto in qualsiasi ruolo: operai, impiegati, tecnici e commerciali, imprenditori, responsabili d'area e di reparto, addetti e rappresentanti della sicurezza; a parità di requisiti, la graduatoria sarà formata in base all'ordine di arrivo delle domande.

Per iscriversi vai sul sito:

<https://wp.me/p6jKzJ-1Kv>

Data 31/01/2025



CFLI

CENTRO DI FORMAZIONE
LOGISTICA INTERMODALE