



**DGR n. 110 del 12/02/2024 “GENERAZIONI A CONFRONTO  
Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi”  
Programma Regionale FSE+ 2021-2027 – Priorità 1. OCCUPAZIONE**

**Progetto “P.A.C.E: People & Culture Essentials”**

Cod. Progetto 1003-0001-110-2024 Approvato con DDR 741 del 06/06/2024

Il progetto offre ai lavoratori del territorio veneziano l'opportunità di usufruire **GRATUITAMENTE** di percorsi formativi volti ad acquisire specifiche competenze, abilità e conoscenze di leadership

**PROSSIMI CORSI IN PARTENZA:**

**INVECCHIAMENTO ATTIVO SUL LUOGO DI LAVORO: SALUTE E SICUREZZA**

L'invecchiamento della forza lavoro richiede la ridefinizione dei rischi e un adeguamento del posto di lavoro, dei tempi, dei compiti e ruoli assegnati a ciascun lavoratore sulla base delle caratteristiche fisiche e psicologiche dello stesso. I fattori di rischio sono gli stessi per i giovani e per i senior, ma la loro intensità, durata e frequenza non può restare la stessa a fronte di una maggiore durata della vita lavorativa.

Le tematiche trattate sono le seguenti: • il fattore età e le sue ricadute sulla valutazione e gestione dei rischi; • l'identificazione dei rischi specifici causati dai cambiamenti fisici e cognitivi; • l'adattamento dei luoghi di lavoro: strategie per riadattare i luoghi di lavoro che garantiscano sicurezza e salute; • la ridefinizione dei singoli compiti lavorativi in funzione dei punti di forza, delle necessità e delle capacità dei lavoratori; • l'organizzazione del lavoro: part-time, orari di lavoro più flessibili, job sharing il cambio dei turni, il telelavoro, centri di lavoro più vicini alle abitazioni; • gli aspetti legali e normativi: conoscenza di regolamenti e intese che normano l'Age management; • la formazione consentirà ai partecipanti di implementare o rivedere alcune misure per tutelare e migliorare la loro salute e la sicurezza, e per consentire di arrivare in buona salute al momento della pensione.

Durata: 12 ore

Posti disponibili: 6

Destinatari:

Sono destinatari dell'intervento tutti le figure professionali previste dalla Direttiva, ovvero liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa, responsabili delle risorse umane e lavoratori che, in forma complementare ed integrativa ai percorsi formativi obbligatori per RSPP, residenti o domiciliati in Veneto, desiderano approfondire la tematica dell'aumento dei rischi per la forza lavoro presente in azienda in relazione al fattore età. Si tratta di profili professionali che sono interessati a riprogettare i sistemi di gestione delle risorse umane o a rivedere gli strumenti a disposizione per sviluppare efficaci modelli promozione del benessere lavorativo e di gestione del rischio per lavoratori di tutte le età che restano in servizio fino alla pensione.

Calendario: febbraio/marzo 2025

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro il 20.02.2025 alle ore 13.00 all'indirizzo [giulia.saccardo@cfl.i](mailto:giulia.saccardo@cfl.i).

Nel caso in cui le richieste pervenute fossero superiori rispetto ai posti disponibili, la graduatoria sarà formata in base ai seguenti criteri che danno luogo a priorità: profili professionali che sono interessati a riprogettare i sistemi di gestione delle risorse umane o a rivedere gli strumenti a disposizione; a parità di requisiti, la graduatoria sarà formata in base all'ordine di arrivo delle domande.

**Per iscriversi vai sul sito:**

<https://wp.me/p6jKzJ-1Ko>

Data 31/01/2025



CFLI  
CENTRO DI FORMAZIONE  
LOGISTICA INTERMODALE