



**DGR n. 110 del 12/02/2024 “GENERAZIONI A CONFRONTO
Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi”
Programma Regionale FSE+ 2021-2027 – Priorità 1. OCCUPAZIONE**

Progetto “P.A.C.E: People & Culture Essentials”

Cod. Progetto 1003-0001-110-2024 Approvato con DDR 741 del 06/06/2024

Il progetto offre ai lavoratori del territorio veneziano l'opportunità di usufruire **GRATUITAMENTE** di percorsi formativi volti ad acquisire specifiche competenze, abilità e conoscenze di leadership

PROSSIMI CORSI IN PARTENZA:

LE ABILITÀ PER AFFRONTARE LE SFIDE DEI CAMBIAMENTI

L'intervento è un percorso di scoperta e di sviluppo intorno al proprio rapporto con il cambiamento, un'esperienza che stimola il partecipante a mettersi in gioco per affrontare realtà che richiedono risposte nuove, coraggio e proattività. Il corso fa riferimento alla tematica “Competenze necessarie per affrontare i cambiamenti” e fornirà metodologie e strumenti concreti per definire strategie utili a far fronte alle criticità; impostare soluzioni per raggiungere gli obiettivi personali e professionali e gestire la complessità lavorativa quotidiana.

Gli obiettivi sono: •sviluppare maggiore consapevolezza delle dinamiche soggettive che si innescano nei processi di cambiamento; •riconoscere le proprie resistenze al cambiamento; •riscoprire i propri talenti per trovare una nuova dimensione professionale all'interno dei cambiamenti organizzativi; •utilizzare “strumenti” di un piano individuale per affrontare le trasformazioni in atto e gestire nuove sfide.

L'approccio utilizzato sarà quello del laboratorio dei feedback che invita allo scambio reciproco e grazie al quale le persone ottengono riscontri e spunti di sviluppo dagli altri partecipanti. La metodologia fortemente esperienziale vede il gruppo come contenitore e moltiplicatore degli apprendimenti individuali.

Durata: 12 ore

Posti disponibili: 6

Destinatari:

L'intervento è rivolto a destinatari occupati residenti o domiciliati in Veneto, che si trovano in un momento di cambiamento o che desiderano affrontare un cambiamento (aziendale o personale), o che gestiscono aree in trasformazione e sono pertanto interessati ad accrescere le proprie competenze per agire in modo proattivo nei confronti dei mutamenti che stanno investendo il mondo del lavoro.

La proposta si rivolge a lavoratori/trici a qualsiasi livello di carriera, indipendentemente dal settore di appartenenza e dal ruolo professionale ricoperto nell'azienda di appartenenza, in modo da favorire l'accesso alla formazione ad un pubblico vasto ed innescare meccanismi di confronto fra i partecipanti nell'ottica di moltiplicare i benefici dello scambio di idee.

Calendario: febbraio/marzo 2025

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro il 20.02.2025 alle ore 13.00 all'indirizzo

giulia.saccardo@cfl.i.

Nel caso in cui le richieste pervenute fossero superiori rispetto ai posti disponibili, la graduatoria sarà formata in base ai seguenti criteri che danno luogo a priorità: occupati, che si trovano in un momento di cambiamento o che desiderano affrontare un cambiamento; a parità di requisiti, la graduatoria sarà formata in base all'ordine di arrivo delle domande.

Per iscriversi vai sul sito:

<https://wp.me/p6jKzJ-1JW>

Data 31/01/2025



CFLI

CENTRO DI FORMAZIONE
LOGISTICA INTERMODALE