



**DGR n. 110 del 12/02/2024 “GENERAZIONI A CONFRONTO
Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi”
Programma Regionale FSE+ 2021-2027 – Priorità 1. OCCUPAZIONE**

Progetto “P.A.C.E: People & Culture Essentials”

Cod. Progetto 1003-0001-110-2024 Approvato con DDR 741 del 06/06/2024

Il progetto offre ai lavoratori del territorio veneziano l'opportunità di usufruire **GRATUITAMENTE** di percorsi formativi volti ad acquisire specifiche competenze, abilità e conoscenze di leadership

PROSSIMI CORSI IN PARTENZA:

OVER IN THE COACHING: LA PROSPETTIVA INDIVIDUALE NEL PROCESSO DI INVECCHIAMENTO

-3 edizioni

L'attività di coaching rappresenta un'opportunità per figure professionali senior -anche in fase di transizione lavorativa- ad operare su dimensioni trasversali sostenuti nelle proprie scelte rendendo visibili le transizioni personali: cambiamenti di vita personale o professionale che impattano fortemente sull'organizzazione lavoro, cogliendo i bisogni di conciliazione: le transizioni (di vita/di lavoro) comportano nuovi compiti di sviluppo, occorre pertanto favorire una lettura adeguata di quali siano i bisogni in questa specifica fascia di età, favorendo un clima positivo di cambiamento: si supporterà la persona nella ricostruzione della “nuova” identità (professionale) attraverso il superamento di quei cognitive bias che, di fatto, limitano il potenziale di ripresa.

Durata: 8 ore a edizione

Posti disponibili: 6 posti a edizione

Destinatari:

L'attività di coaching di gruppo è rivolta a lavoratori/trici occupati/e, residenti o domiciliati in Veneto, che già abbiano partecipato a momenti di sensibilizzazione sul tema dell'Age Diversity (webinar, workshop, seminari) e/o a percorsi formativi, e avvertano la necessità di un'attività di supporto e di un confronto con un coach che possa realmente accompagnarli nell'operare un cambiamento, una trasformazione sia personale che per la propria organizzazione. Si tratta di lavoratori senior che desiderano rivedere i propri obiettivi personali e professionali, il proprio ruolo e la mansione, il loro sguardo verso il futuro, perché spinti a continuare la propria carriera e a contribuire alla competitività dell'azienda ma al contempo mantenere stile, aspettative e qualità di vita in linea con le nuove esigenze e i fabbisogni emersi con l'avanzare dell'età.

Calendario: febbraio/marzo 2025

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro il 20.02.2025 alle ore 13.00 all'indirizzo giulia.saccardo@cfl.i.

Nel caso in cui le richieste pervenute fossero superiori rispetto ai posti disponibili, la graduatoria sarà formata in base ai seguenti criteri che danno luogo a priorità: lavoratori/trici occupati/e che già abbiano partecipato a momenti di sensibilizzazione sul tema dell'Age Diversity (webinar, workshop, seminari) e/o a percorsi formativi; a parità di requisiti, la graduatoria sarà formata in base all'ordine di arrivo delle domande.

Per iscriversi vai sul sito:

<https://wp.me/p6jKzJ-1K6>

Data 31/01/2025



CFLI

CENTRO DI FORMAZIONE
LOGISTICA INTERMODALE