



**DGR n. 110 del 12/02/2024 “GENERAZIONI A CONFRONTO
Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi”
Programma Regionale FSE+ 2021-2027 – Priorità 1. OCCUPAZIONE**

Progetto “P.A.C.E: People & Culture Essentials”

Cod. Progetto 1003-0001-110-2024 Approvato con DDR 741 del 06/06/2024

Il progetto offre ai lavoratori del territorio veneziano l'opportunità di usufruire **GRATUITAMENTE** di percorsi formativi volti ad acquisire specifiche competenze, abilità e conoscenze di leadership

PROSSIMI CORSI IN PARTENZA:

PEOPLE CARING E DIVERSITY

Con questo intervento si attiverà un confronto reciproco tra i partecipanti, guidati da un esperto facilitatore, sulle diverse Policy di Diversity&Inclusion, sui piani di welfare e sulle specifiche misure di people caring più rilevanti e che supportano i lavoratori senior, sempre più in aumento.

Il barcamp sarà l'occasione per ciascun partecipante di presentare soluzioni, idee, pratiche organizzative, ma anche proposte individuali, per l'adozione di nuovi strumenti che consentano il connubio tra benessere professionale e qualità di vita personale e sociale.

Gli obiettivi trasversali sono: •definizione di piani d'azione individuali e organizzativi concreti per un work-life balance per donne e uomini di tutte le età; •messa a fattor comune di strategie di medio-lungo periodo e servizi di welfare che favoriscano l'adattamento delle organizzazioni oltre che la conciliazione vita/lavoro della forza lavoro invecchiante; •creazione della rete sul territorio destinata a implementare i piani di azione e attuare best practice riproducibili.

Durata: 16 ore

Posti disponibili: 8

Destinatari:

I destinatari del Project Work sono lavoratori, residenti o domiciliati in Veneto, imprenditori e imprenditrici di piccole/medie aziende, dirigenti, funzionario/i di associazioni datoriali o sindacali, esperti di contrattazione e trattative sindacali, operatori del privato o della PA, responsabili di settore (es. Responsabili e addetti/e alla gestione HR), donne e uomini con ruolo decisionale all'interno delle loro organizzazioni, coinvolti a vario titolo nella gestione dell'Age management ed interessati all'identificazione e alla definizione di interventi e strategie organizzative fattibili e replicabili, che tenga conto delle specificità del territorio, volti a conciliare vita lavorativa e vita privata con particolare riferimento ai lavoratori meno giovani.

Calendario: febbraio/marzo 2025

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro il 20.02.2025 alle ore 13.00 all'indirizzo giulia.saccardo@cflì.

Nel caso in cui le richieste pervenute fossero superiori rispetto ai posti disponibili, la graduatoria sarà formata in base ai seguenti criteri che danno luogo a priorità: donne e uomini con ruolo decisionale all'interno delle loro organizzazioni; a parità di requisiti, la graduatoria sarà formata in base all'ordine di arrivo delle domande.

Per iscriversi vai sul sito:

<https://wp.me/p6jKzJ-1JN>

Data 31/01/2025



CFLI

CENTRO DI FORMAZIONE
LOGISTICA INTERMODALE