



**DGR n. 110 del 12/02/2024 “GENERAZIONI A CONFRONTO
Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi”
Programma Regionale FSE+ 2021-2027 – Priorità 1. OCCUPAZIONE**

Progetto “P.A.C.E: People & Culture Essentials”

Cod. Progetto 1003-0001-110-2024 Approvato con DDR 741 del 06/06/2024

Il progetto offre ai lavoratori del territorio veneziano l'opportunità di usufruire **GRATUITAMENTE** di percorsi formativi volti ad acquisire specifiche competenze, abilità e conoscenze di leadership

PROSSIMI CORSI IN PARTENZA:

PERCORSI DI CARRIERA LAVORATIVA CHE CAMBIA -2 edizioni

È un intervento volto ad aiutare i lavoratori di tutte le età o background a rivedere gli obiettivi e piani di crescita professionale, promuovere la rotazione su diverse posizioni (spostamento orizzontale), far acquisire la consapevolezza e l'azione verso una cultura organizzativa inclusiva e rispettosa della diversità, lavorare su progetti innovativi (es il green, la sostenibilità) in modo da ampliare le conoscenze e le competenze del singolo e garantire un aggiornamento professionale continuo, oltre che istituire programmi per talenti multigenerazionali, contribuendo così a costruire comunità lavorative resilienti e collaborative.

Durante il coaching ci si concentrerà anche sulla necessità avvertita dai senior workers, di ridefinire il Sé in risposta ai cambiamenti esterni, a costruire il proprio capitale di carriera residuo scegliendo le esperienze professionali della propria vita più significative, a farsi personalmente carico della propria carriera. Nel gruppo di lavoro, si punterà alle reciproche diversità, personali e culturali, contribuendo ad aumentare la motivazione dei singoli e la proattività.

Durata: 6 ore a edizione

Posti disponibili: 6 posti a edizione

Destinatari:

I destinatari sono lavoratori giovani e meno giovani, residenti o domiciliati in Veneto, con responsabilità a vari livelli all'interno dell'azienda in relazione alla gestione e all'organizzazione dei processi (titolari, imprenditori, lavoratori autonomi, professionisti, impiegati, operativi e manager) che vogliano esplorare la prospettiva e i tempi della transizione con il supporto del consulente/mentor per avere uno sguardo nuovo su se stessi e sulle situazioni che affrontano, migliorare la propria performance, l'evoluzione personale e professionale

Calendario: febbraio/marzo 2025

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro il 20.02.2025 alle ore 13.00 all'indirizzo giulia.saccardo@cfl.i.

Nel caso in cui le richieste pervenute fossero superiori rispetto ai posti disponibili, la graduatoria sarà formata in base ai seguenti criteri che danno luogo a priorità lavoratori con responsabilità a vari livelli all'interno dell'azienda; a parità di requisiti, la graduatoria sarà formata in base all'ordine di arrivo delle domande.

Per iscriversi vai sul sito:

<https://wp.me/p6jKzJ-1K9>

Data 31/01/2025



CFLI
CENTRO DI FORMAZIONE
LOGISTICA INTERMODALE