



**DGR n. 110 del 12/02/2024 “GENERAZIONI A CONFRONTO
Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi”
Programma Regionale FSE+ 2021-2027 – Priorità 1. OCCUPAZIONE**

Progetto “LILY: Life Long Young”

Cod. Progetto 2790-0001-110-2024 Approvato con DDR 741 del 06/06/2024

Il progetto offre ai lavoratori del territorio veneziano l'opportunità di usufruire **GRATUITAMENTE** di percorsi formativi volti ad acquisire specifiche competenze, abilità e conoscenze di leadership

PROSSIMI CORSI IN PARTENZA:

WELFARE AZIENDALE E WORK-LIFE BALANCE

L'intervento formativo intende supportare la definizione ed implementazione di strategie e programmi di welfare aziendale per supportare il work-life balance, la salute e il benessere dei dipendenti.

Il percorso permetterà di:

- analizzare il contesto e lo sviluppo del welfare aziendale; • illustrare le modalità in cui il welfare aziendale contribuisce a migliorare il clima aziendale ed i benefici che apporta alle persone, sia nei luoghi di lavoro sia nella vita privata; • fornire informazioni e strumenti per la definizione di un welfare aziendale sostenibile.

I principali contenuti che saranno affrontati sono: • principi e diffusione del welfare aziendale • dinamiche del welfare aziendale nell'ambito della crisi economica • welfare aziendale e responsabilità sociale • modelli di welfare aziendali • limiti ed opportunità di applicazione • come rendere il Welfare aziendale sostenibile • welfare come mezzo per supportare il lavoro agile • benefit previsti dalla normativa e parametri vincolanti • come scegliere e impostare il Welfare sulla base dell'analisi dei bisogni e della cultura aziendale • analisi della popolazione aziendale e dei fabbisogni • piano di Welfare Aziendale • impatto dell'implementazione dei piani di Welfare aziendale sui lavoratori e sulla produttività aziendale.

Durata: 16 ore

Posti disponibili: 6

Destinatari:

L'intervento, in linea con l'iniziativa della Direttiva, si rivolge a tutti i destinatari previsti: lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa. In modo particolare, per le tematiche affrontate, l'intervento è rivolto principalmente a responsabili dell'area HR, responsabili dell'amministrazione del personale, imprenditori e professionisti che operano in aziende del Veneto. Ossia a tutte quelle funzioni che nelle aziende sono chiamate a collaborare alla valutazione ed introduzione di un piano di Welfare aziendale.

Calendario: febbraio/marzo 2025

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro il 20.02.2025 alle ore 13.00 all'indirizzo giulia.saccardo@cflì.it

Nel caso in cui le richieste pervenute fossero superiori rispetto ai posti disponibili, la graduatoria sarà formata in base ai seguenti criteri che danno luogo a priorità: responsabili dell'area HR, responsabili dell'amministrazione del personale, imprenditori e professionisti che operano in aziende del Veneto. Ossia a tutte quelle funzioni che nelle aziende sono chiamate a collaborare alla valutazione ed introduzione di un piano di Welfare aziendale; a parità di requisiti, la graduatoria sarà formata in base all'ordine di arrivo delle domande.

Per iscriversi vai sul sito:

<https://wp.me/p6jKzJ-1Kp>

Data 31/01/2025



CFLI
CENTRO DI FORMAZIONE
LOGISTICA INTERMODALE