

**DGR n. 110 del 12/02/2024 “GENERAZIONI A CONFRONTO  
Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi”  
Programma Regionale FSE+ 2021-2027 – Priorità 1. OCCUPAZIONE**

**Progetto “LILY: Life Long Young”**

Cod. Progetto 2790-0001-110-2024 Approvato con DDR 741 del 06/06/2024

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il sottoscritto cognome e nome \_\_\_\_\_  
Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Residente in Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_  
località \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ domiciliato (se  
diverso dalla residenza) in Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_  
località \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_  
Cod.fiscale \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

Chiede di partecipare al seguente intervento formativo (barrare l'intervento formativo di interesse):

<b>Titolo</b>	<b>Durata</b>
<input type="checkbox"/> Modelli organizzativi innovativi	12 ore
<input type="checkbox"/> Gestione della diversità generazionale e inclusione sul lavoro	16 ore
<input type="checkbox"/> Welfare aziendale e Work-Life Balance	16 ore
<input type="checkbox"/> Comunicazione efficace e gestione delle relazioni intergenerazionali	12 ore
<input type="checkbox"/> Gestione positiva del cambiamento in contesti lavorativi in rapida evoluzione generazionale	12 ore

**A tal fine dichiara**

ai sensi dell'art. 46, d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 - Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa - Gazzetta Ufficiale n. 42 del 20 febbraio 2001

x di essere attualmente occupato con tipologie contrattuali previste dalla normativa vigente con il seguente ruolo \_\_\_\_\_ presso la seguente azienda:

<b>Ragione Sociale</b>	<b>P. Iva</b>

Luogo e data: \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

